



Wojewoda Mazowiecki

WRP-II.8671.84200.2024

Siedlce, dnia 09.12.2024 r.

ZEZWOLENIE
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
typu A nr 104696/2024

Na podstawie art. 88 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 475) oraz art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U z 2024 r., poz. 572)

(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

FAFANEX SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, ul. Kościuszki 10 lok. 1, 05-500 Piaseczno, tel.: 796 082 232, e-mail: albinaprykhodko@gmail.com

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania /
siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, telefon, e-mail)

wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla
Pana/Pani NITESH SINGH MEHRA

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela/obywatelki Indie

(obywatelstwo)

data urodzenia 29.11.1989 r.

(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na stanowisku / w charakterze Kelner

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie Umowa o pracę na czas określony

(rodzaj umowy / stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze czasu pracy 1/1

(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za miesięcznym wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: 5 400,00 PLN/miesięcznie

(stawka określona w walucie polskiej / okres)

dla i na rzecz nie dotyczy

(nazwa, adres zamieszkania / siedziba pracodawcy użytkownika albo podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego przez pracodawcę zagranicznego, telefon, e-mail)

Zezwolenie na pracę jest ważne od 01.01.2025 r. do 01.11.2027 r.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 107 § 4 Kodeksu postępowania administracyjnego odstępuję od uzasadnienia niniejszej decyzji, gdyż uwzględnia ona w całości żądanie Strony.

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”. Niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, określonych w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, o:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
- 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęciu zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
- 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
- 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
- 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę

– w terminie 7 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności.

Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od których spełnienia jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego).

z up. WOJEWODY MAZOWIECKIEGO

Teresa Rybska
Starszy inspektor

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(data i podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemca)

FAFANEX Sp. z o.o.
ul. Kościuszki 10 lok 1, 05-500 Piaseczno
tel. +48 796 082 232
NIP 1231564335, KRS 0001126496
REGON 52962287000000
e-mail: albinaprykhodko@gmail.com

Piaseczno, 09.12.2024 r.

**LIST GWARANCYJNY
GUARANTEE LETTER**

Pracownik / employer
Imię i nazwisko / name and surname – NITESH SINGH MEHRA
Narodowość / nationality – Indie
Data urodzenia / date of birth – 29.11.1989 r.

Ja Albina Prykhodko, niżej podpisany właściciel firmy FAFANEX Sp. z o.o. z siedzibą w ul. Kościuszki 10 lok 1, 05-500 Piaseczno Polsce gwarantuję Pracownikowi zatrudnienie na umowie o prace w wymiarze 168 godzin w miesiącu za wynagrodzenie 5400 zł brutto miesięcznie.

I, Albina Prykhodko, the undersigned owner of FAFANEX Sp. z o.o. with its registered office in ul. Kościuszki 10 lok 1, 05-500 Piaseczno Poland, I guarantee the Employee employment under a contract of mandate for 168 hours a month for a monthly salary of PLN 5400 gross.

FAFANEX Sp. z o.o.
ul. Kościuszki 10/1, 05-500 Piaseczno
NIP 1231564335, KRS 0001126496
REGON 52962287000000

Prykhodko

(podpis Pracodawcy / signature of the Empl.)

FAFANEX Sp. z o.o.
ul. Kościuszki 10 lok 1, 05-500 Piaseczno
tel. +48 796 082 232
NIP 1231564335, KRS 0001126496
REGON 52962287000000
e-mail: albinaprykhodko@gmail.com

Piaseczno, 09.12.2024 r.

LIST INTENCYJNY W CELU ZAWARCIA UMOWA ZLECENIE
LETTER OF INTENT FOR CONCLUDING A COMMISSION AGREEMENT

Niniejszy list intencyjny został zawarty między / This letter is made by:

FAFANEX Sp. z o.o.
ul. Kościuszki 10 lok 1, 05-500 Piaseczno
tel. +48 796 082 232
NIP 1231564335, KRS 0001126496
REGON 52962287000000
e-mail: albinaprykhodko@gmail.com

a/and

Pracownik / employer
Imię i nazwisko / name and surname – NITESH SINGH MEHRA
Narodowość / nationality – Indie
Data urodzenia / date of birth – 29.11.1989 r.

Pracodawca zamierza zatrudnić pracownika na stanowisku Kelner, za wynagrodzeniem 5400 brutto PLN / miesiąc.

1.	Czas trwania umowa o pracę na czas nieokreślony:	Od dnia przyjazdu Pracownika do Polski do 01.11.2027
2.	Godziny pracy:	8 godzin dziennie / 5 dni w tygodniu / możliwe nadgodziny
3.	Typ umowy:	Umowa o pracę na czas określony
4.	Zakwaterowanie:	Zapewnione
5.	Ochrona zdrowia:	Zapewnione
6.	Ubezpieczenie:	Zapewnione
7.	Przedłużenie pobytu:	Zapewnione w przypadku dobrej postawy w pracy
8.	Pozostałe ustalenia i warunki:	Zgodnie z prawem pracy oraz kodeksem pracy

The employer intends to hire an employee for the position of Waiter, for a gross salary of PLN 5400 / month.

1.	Duration of the employment contract for an indefinite period:	From the date of arrival of the Employee in the Polish to 01.11.2027
2.	working hours:	8 hours / 5 days per week, possible overtime
3.	Type of contract:	Contract of employment on specified time
4.	Accommodation:	Guaranteed
5.	Medical:	Guaranteed
6.	Insurance:	Guaranteed
7.	Extension of stay:	Provided in case of good attitude at work
8.	Other terms and conditions:	In accordance with labor legislation and labor code

Pracownik akceptuje powyższe ustalenia / The employee accepts the above conclusions

FAFANEX Sp. z o.o.
ul. Kościuszki 10/1, 05-500 Piaseczno
NIP 1231564335, KRS 0001126496
REGON 52962287000000

Psychoelko

Zlecniodawca / Principal

Zlecnio biorca / Performer

FAFANEX Sp. z o.o.
ul. Kościuszki 10 lok 1, 05-500 Piaseczno
tel. +48 796 082 232
NIP 1231564335, KRS 0001126496
REGON 52962287000000
e-mail: albinaprykhodko@gmail.com

Piaseczno, 09.12.2024 r.

**ZAKWARTEROWANIA
ACCOMMODATION**

Pracownik / employer
Imię i nazwisko / name and surname – NITESH SINGH MEHRA
Narodowość / nationality – Indie
Data urodzenia / date of birth – 29.11.1989 r.

Potwierdzam, że wskazany powyżej Pracownik którego Pracodawcą jest:

FAFANEX Sp. z o.o.
ul. Kościuszki 10 lok 1, 05-500 Piaseczno
tel. +48 796 082 232
NIP 1231564335, KRS 0001126496
REGON 52962287000000
e-mail: albinaprykhodko@gmail.com

FAFANEX Sp. z o.o. zapewnia mieszkania dla wszystkich pracowników od dnia rozpoczęcia pracy do dnia jej zakończenia.

We confirm that the employee indicated above, whose employer is:

FAFANEX Sp. z o.o.
ul. Kościuszki 10 lok 1, 05-500 Piaseczno
tel. +48 796 082 232
NIP 1231564335, KRS 0001126496
REGON 52962287000000
e-mail: albinaprykhodko@gmail.com

FAFANEX Sp. z o.o. provides housing for all employees from the day they start work until the day they end it.

FAFANEX Sp. z o.o.
ul. Kościuszki 10/1, 05-500 Piaseczno
NIP 1231564335, KRS 0001126496
REGON 52962287000000

Prykhodko

(podpis Pracodawcy / signature of the Empl.)

**UMOWA O PRACĘ NA CZAS OKREŚLONY
CONTRACT OF EMPLOYMENT ON SPECIFIED TIME**

NR 134 /2024
Zawarta / Concluded on 09.12.2024 r.

Pomiędzy / between

FAFANEX Sp. z o.o.
ul. Kościuszki 10 lok 1, 05-500 Piaseczno
tel. +48 796 082 232
NIP 1231564335, KRS 0001126496
REGON 52962287000000
e-mail: albinaprykhodko@gmail.com,

a

Pan/Pani MR/MS
Imię i nazwisko / name and surname – NITESH SINGH MEHRA
Narodowość / nationality – Indie
Data urodzenia / date of birth – 29.11.1989 r.

Zwanym dalej Pracownikiem / Hereinafter referred to as the Employee

Umowa zostaje zawarta na czas określony od dnia przyjazdu pracownika do Polski do dnia 01.11.2027

Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1. Stanowisko / Position: Kelner / Waiter.
2. Miejsce wykonywania pracy / Place of work: ul. Żelazna 54, 02-019 Warszawa
3. Wymiar czasu pracy / Working hours: 168 godzin miesięcznie / 168 hours per month.
4. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie / Base salary in the amount: 5400 zł brutto
5. Inne postanowienia: brak / Other provisions: none.

Termin rozpoczęcia pracy / Work start date: od dnia przyjazdu pracownika do Polski. / from the date of arrival of the employee to Poland.

FAFANEX Sp. z o.o.

ul. Kościuszki 10/1, 05-500 Piaseczno
NIP 1231564335, KRS 0001126496
REGON 52962287000000

Przychocko

Pracodawcą / Employer

Pracownikiem / Employee