



SO-3.8671.1.16265.2024

Szczecin, dnia 22.11.2024 r.

**ZEZWOLENIE**  
**na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**  
**typu A nr 16265/2024**

Na podstawie art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2024, poz. 475 z późn. zm.)

(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

**SPOTING SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, ul. Władysława Łokietka 5 lok. 2, 70-254 Szczecin, tel.: 796 082 232, e-mail: albinaprykhodko@gmail.com**

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/  
siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, telefon, e-mail)

**wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla**

**Pana/Pani CALISTUS TONY DSOUZA**

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

**obywatela/obywatelki Indie**

(obywatelstwo)

**data urodzenia 07.01.2003 r.**

(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

**na stanowisku / w charakterze Elektrycy budowlani i pokrewni**

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

**na podstawie Umowa o pracę na czas określony**

(rodzaj umowy / stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

**w wymiarze czasu pracy 1/1**

(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

**za miesięcznym wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: 5 500,00 zł/miesięcznie**

(stawka określona w walucie polskiej / okres)

**dla i na rzecz nie dotyczy**

(nazwa, adres zamieszkania / siedziba pracodawcy użytkownika albo podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego przez pracodawcę zagranicznego, telefon, e-mail)

**Zezwolenie na pracę jest ważne od 01.02.2025 r. do 31.01.2026 r.**

## UZASADNIENIE

W odniesieniu do uzyskanego okresu zatrudnienia wyjaśnić należy, że zgodnie z § 4 ust. 1 pkt 2 Zarządzenia nr 171/2010 Wojewody Zachodniopomorskiego z dnia 16-04-2010 r. ze zm., zezwolenie na pracę może być wydane na okres krótszy, niż wskazany we wniosku, w przypadku, gdy wniosek złożony jest przez pracodawcę, który zamierza po raz pierwszy powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy. Na podstawie informacji zawartych w zbiorach teleinformatycznych o podmiotach powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom ustalono, że dane wnioskującego pracodawcy nie figurują w tym rejestrze, a zatem ubiega się on po raz pierwszy o wydanie zezwolenia. Okres, na który wydawane jest zezwolenie w przypadkach wskazanych w ust. 1-2, wynosi maksymalnie 12 miesięcy. Wobec faktu, iż okres zatrudnienia nie może być ustalony przed datą wydania decyzji w związku z powyższym wnioskowany okres powierzenia pracy został skorygowany do dat określonych w tym zezwoleniu. W pozostałej części odstępuję od uzasadnienia decyzji, gdyż jest ona zgodna z żądaniem strony.

## POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”. Niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, określonych w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, o:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
- 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejściu zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
- 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
- 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
- 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę

– w terminie 7 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności.

Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od których spełnienia jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za pośrednictwem organu, który wydał decyzję, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

z up. WOJEWODY ZACHODNIOPOMORSKIEGO  
mgr Joanna Zmudziewska  
ZASTĘPCA KIEROWNIKA ODDZIAŁU  
Wydziałe Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców

(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

**Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:**

.....  
(data i podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)