



Wojewoda Mazowiecki

WRP-II.8671.3316.2024

Radom, dnia 19.02.2024 r.

ZEZWOLENIE
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
typu A nr 16165/2024

Na podstawie art. 88 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.) oraz art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 775 z późn. zm.)

(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

LEGAL WORK SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, ul. Mazowiecka 11 lok. 49, 00-052 Warszawa, tel.: 791 324 805, e-mail: legal.work.biuro@gmail.com

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania /
siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, telefon, e-mail)

wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana/Pani SHIVAM VILAS KAMBLE

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela/obywatelki **Indie**

(obywatelstwo)

data urodzenia **27.09.1998 r.**

(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na stanowisku / w charakterze **MAGAZYNIER**

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie **Umowa o pracę na czas określony**

(rodzaj umowy / stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze czasu pracy **1/1**

(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za miesięcznym wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: **4 500,00 PLN/miesięcznie**

(stawka określona w walucie polskiej / okres)

dla i na rzecz **AMX SYSTEM SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, ul. Jawornicka 8 lok. 201, 60-161 Poznań, tel.: 884 825 009, e-mail: turichenkotetiana@gmail.com**

(nazwa, adres zamieszkania / siedziba pracodawcy użytkownika albo podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego przez pracodawcę zagranicznego, telefon, e-mail)

Zezwolenie na pracę jest ważne od 11.03.2024 r. do 01.01.2027 r.

UZASADNIENIE

Do Wojewody Mazowieckiego wpłynął wniosek pracodawcy o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca. Analiza dokumentów wykazała, że zostały spełnione przesłanki ustawowe do wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca. W związku z powyższym orzeczono jak w sentencji.

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”. Niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, określonych w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, o:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
- 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęciu zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
- 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
- 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
- 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę

– w terminie 7 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności.

Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od których spełnienia jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za pośrednictwem organu, który wydał decyzję, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Z up. WOJEWODY MAZOWIECKIEGO

Bożena Matynia
Starszy Specjalista

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(data i podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)